



KEMENTERIAN KESEHATAN RI
DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RSUP NASIONAL Dr. CIPTO MANGUNKUSUMO

Jalan Diponegoro No. 71 Jakarta 10430 Kotak Pos 1086
Call Center : 1500135 E-mail : info@rscm.co.id Website: www.rscm.co.id



PENGUMUMAN
REKRUTMEN PEGAWAI KONTRAK
RSUP NASIONAL DR. CIPTO MANGUNKUSUMO
TAHUN 2023

RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo membuka kesempatan bagi Warga Negara Indonesia lulusan berikut untuk diangkat sebagai Pegawai Kontrak yang akan ditempatkan di lingkungan Unit Kerja RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo.

No	Formasi	Kualifikasi	
		Pendidikan	Tambahan
1	Perawat	Profesi Ners (lebih diutamakan) D-III Keperawatan (minimal)	Diutamakan : 1. Memiliki level kompetensi minimal PK II yang dibuktikan dengan sertifikat keahlian Pelatihan Perawat Klinik II 2. Memiliki Sertifikat Basic Trauma Life Support (BTLS)/ sertifikat Pelatihan Keperawatan Medikal Bedah/ sertifikat ICU/ PICU/ NICU
2	Apoteker	Profesi Apoteker	
3	Pengelola Kefarmasian	D-III Farmasi	
4	Pranata Laboratorium Kesehatan	D-III Teknologi Laboratorium Medis	
5	Radiografer	D-III Radiologi /sejenis	
6	Penata Anestesi	D-IV Penata Anestesi	
7	Nutrisi Ahli	D-IV/S-1 Gizi	
8	Fisikawan Medis	S-1 Fisika Medis	
9	Teknisi Elektromedis	D-III Teknik Elektromedik	
10	Pengadministrasi Rekam Medis dan Informasi	D-III Rekam Medis/Informasi Kesehatan	
11	Okupasi Terapis	D-III Okupasi Terapi	
12	Pranata Komputer	D-III Teknologi Informasi/ Manajemen Informatika/ Komputer	
13	Analisis Kesehatan	S-1 Kesehatan Masyarakat	
14	Teknisi Tranfusi Darah	D-III Teknologi Tranfusi Darah	
15	Pengelola Keuangan	D-III Akuntansi/ D-III Ekonomi	
16	Fisioterapis	D-III Fisioterapi	
17	Pelaksana Perizinan	S-1 Teknik Sipil	
18	Pekerja Sosial	S-1 Kesejahteraan Sosial	

“ Menolong, memberikan yang terbaik ”



JCI
CN.3494.3



1. PERSYARATAN UMUM

- a. Warga Negara Republik Indonesia
- b. Usia Maksimum 35 Tahun pada saat menyelesaikan pendaftaran
- c. Pendidikan D-III, D-IV, dan Profesi, sesuai formasi
- d. Lulusan perguruan tinggi terakreditasi minimal B
- e. IPK min 3.0
- f. Mampu mengoperasikan komputer minimal program perkantoran (Microsoft Office)
- g. Sehat jasmani dan rohani serta tidak buta warna
- h. Tidak berstatus karyawan tetap di instansi lain, atau tidak terikat kontrak kerja dengan instansi lain
- i. Belum pernah diberhentikan dengan tidak hormat dari instansi manapun
- j. Diutamakan memiliki pelatihan linier sesuai dengan formasi yang dilamar

2. PERSYARATAN KHUSUS

Harus memiliki Surat Tanda Registrasi (STR) yang berlaku sesuai formasi yang dilamar.

3. JADWAL KEGIATAN PENERIMAAN PEGAWAI KONTRAK RSCM

Kegiatan akan berlangsung selama bulan Februari – April tahun 2023. Kegiatan diawali dengan Pengumuman Lowongan Pekerjaan secara bertahap mulai 27 Februari 2023 yang dipublikasikan di Situs web Resmi RSCM (www.rscm.co.id). Jadwal kegiatan pada tabel berikut ini :

Tabel 1. Jadwal Kegiatan Rekrutmen Tahun 2023

NO	DAFTAR KEGIATAN	TANGGAL*	LOKASI
1	Pengumuman	Mulai 27 Februari 2023	www.rscm.co.id , social media resmi RSCM
2	Pendaftaran Pelamar melalui e-recruitment	28 Februari - 4 Maret 2023	e-recruitment karir.rscm.co.id
3	Proses validasi berkas Seleksi Administrasi	1 – 6 Maret 2023	
4	Pengumuman Kelulusan Seleksi Administrasi dan Peserta Ujian Tulis	7 Maret 2023	www.rscm.co.id dan karir.rscm.co.id
5	Pelaksanaan Ujian Tulis	10, 13, 14 Maret 2023	Ujian secara daring
6	Pengumuman Lulus Uji Tulis dan Peserta Seleksi Wawancara	16 Maret 2023	www.rscm.co.id dan karir.rscm.co.id
7	Pelaksanaan Seleksi Wawancara	Tahap 1 : 17, 20, 21, 23 Maret 2023 Tahap 2 : 24, 27, 28, 29 Maret 2023	Wawancara daring / luring
8	Pengumuman Penerimaan Pegawai Kontrak	3 April 2023	www.rscm.co.id dan karir.rscm.co.id
9	Pemberkasan dan Penempatan	5 - 7 April 2023	

*jadwal dapat berubah sewaktu-waktu

4. TAHAPAN, TATA CARA DAN KETENTUAN SELEKSI

4.1. Pendaftaran

- a. Pendaftaran melalui e-recruitment pada laman karir.rscm.co.id sesuai ketentuan.
- b. Selain dari mekanisme tersebut di poin 4.1.a pendaftaran melalui mekanisme lainnya dinyatakan tidak berlaku dan tidak akan diproses. Setiap pelamar hanya diperkenankan mendaftar 1 (satu) formasi jabatan sesuai dengan kualifikasi pendidikan yang dimiliki. Berkas pendaftaran dan berkas yang sudah dikirimkan menjadi hak milik Panitia yang tidak dapat diminta kembali.
- c. Hasil scan berwarna dokumen asli terdiri dari :
 1. Surat lamaran kerja ditujukan kepada Direktur Utama RSCM
 2. Daftar Riwayat Hidup (Curriculum Vitae)
 3. e KTP
 4. Pas Foto berwarna dengan latar belakang biru dan menggunakan atasan putih formal
 5. Ijazah sesuai formasi pendidikan
 6. Transkrip Nilai
 7. Salinan akreditasi program studi
 8. Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) dari Polres
 9. STR bagi tenaga kesehatan
 10. Surat pernyataan tidak sedang menjalani kontrak dengan instansi/ lembaga lain bermaterai Rp 10.000,-
 11. Surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari dokter pemerintah (Puskesmas atau RS Pemerintah) yang di upload pada bagian lain-lain
 12. Sertifikat pelatihan (jika ada)
- d. Dokumen diunggah pada proses pendaftaran, sesuai ketentuan. Dokumen harus lengkap dan kekurangan berkas tidak dapat disusulkan melalui mekanisme apapun. Pelamar yang mengunggah berkas tidak lengkap dan atau tidak sesuai spesifikasi/persyaratan akan dinyatakan gugur.
- e. Bagi pelamar yang telah mendaftar melalui e-recruitment pada laman karir.rscm.co.id, pelamar dimohon untuk mengisi google formulir pada link sebagai berikut: <https://bit.ly/DaftarUlangRekrut2023>

4.2. Pelaksanaan Seleksi

- a. Panitia melakukan **Seleksi Administrasi** berupa verifikasi dan validasi terhadap berkas pendaftaran yang telah diterima. Seleksi administrasi hanya memvalidasi berkas pelamar yang masuk sesuai ketentuan periode pengiriman berkas pendaftaran. Berkas yang tidak lengkap dan tidak memenuhi persyaratan, dinyatakan tidak lulus seleksi administrasi. Hasil Seleksi Administrasi akan diumumkan pada website resmi RSCM dan karir.rscm.co.id. Peserta yang lulus, berhak untuk mengikuti seleksi selanjutnya.
- b. **Seleksi Ujian Tulis** dilaksanakan secara daring.
Ujian tulis merupakan Tes Kompetensi Teknis yang dimaksud untuk mengukur kemampuan dan atau keterampilan peserta ujian yang berkaitan dengan kompetensi jabatan atau pekerjaan.
- c. Peserta yang lulus Ujian Tulis akan mengikuti **Seleksi Wawancara** dengan metode daring atau luring sesuai ketentuan.

4.3. Penerimaan dan Penempatan Pegawai Kontrak

- a. Peserta yang lulus seluruh seleksi, dinyatakan diterima sebagai Pegawai Kontrak.
- b. Pengumuman peserta yang dinyatakan diterima sebagai Pegawai Kontrak diumumkan di situs web RSCM dan karir.rscm.co.id
- c. Peserta yang dinyatakan diterima sebagai Pegawai Kontrak, akan mengikuti proses penerimaan pegawai yaitu Laporan Diri, Proses Pemberkasan, dan Penempatan pada waktu yang ditentukan.

4.4. Lain-lain

- a. Seleksi Penerimaan Pegawai Kontrak RSCM tidak dipungut biaya.
- b. RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo tidak bertanggung jawab atas pungutan oleh oknum yang mengatasnamakan RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo atau Panitia sehingga peserta diharapkan tidak melayani tawaran untuk mempermudah penerimaan Pegawai Kontrak RSCM.
- c. Peserta harus memantau pengumuman di situs web RSCM (www.rscm.co.id) dan laman e-recruitment karir.rscm.co.id selama proses seleksi. Kelalaian melihat hasil seleksi merupakan tanggung jawab peserta.
- d. Tidak diperkenankan melakukan pendaftaran ganda.
- e. Keputusan Panitia bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.
- f. Apabila dikemudian hari peserta terbukti memberikan data palsu maka kelulusan dibatalkan.
- g. Jadwal Seleksi dapat berubah sewaktu-waktu. Perubahan jadwal akan diumumkan melalui situs web RSCM (www.rscm.co.id).

Jakarta,
Plt. Direktur SDM, Pendidikan, dan Penelitian
RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo

ttd

Dr.dr. Trimartani, Sp.T.H.T.B.K.L., Subsp.F.P.R.(K), MARS
NIP 196108141987022002

