



PENGUMUMAN
NOMOR: PENG-1476/SDM/RSUI/V/2025

TENTANG
REKRUTMEN PEGAWAI TIDAK TETAP
RUMAH SAKIT UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN ANGGARAN 2025

Rumah Sakit Universitas Indonesia (RSUI) adalah Unit Kerja Khusus (UKK) Universitas Indonesia dan berfungsi sebagai unit penunjang akademik. RSUI memberikan kesempatan kepada putra-putri terbaik bangsa untuk bergabung sebagai Pegawai Tidak Tetap RSUI sesuai dengan jabatan, kualifikasi pendidikan, dan jumlah formasi jabatan sebagaimana terlampir.

I. Persyaratan Umum

- A. Penerimaan Calon Pegawai RSUI ini bersifat terbuka untuk Umum;
- B. Memenuhi persyaratan kualifikasi yang sesuai dengan lowongan formasi jabatan terlampir;
- C. Pelamar diutamakan memiliki pengalaman yang berkaitan dengan masing-masing formasi jabatan;
- D. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri dan dengan tidak hormat sebagai CPNS/PNS, CPUI/PUI, anggota TNI/POLRI, pegawai BUMN/BUMD atau tidak pernah diberhentikan karena pelanggaran/hukuman bagi pegawai swasta;
- E. Tidak merangkap jabatan struktural baik pada organisasi di lingkungan universitas maupun di luar universitas;
- F. Bersedia bekerja penuh waktu di RSUI;
- G. Tidak menjadi anggota/pengurus partai politik;
- H. Ijazah pelamar yang diakui adalah ijazah yang diperoleh dari Perguruan Tinggi yang minimal terakreditasi “B” atau ijazah yang diperoleh dari Perguruan Tinggi Luar Negeri yang telah mendapatkan penetapan penyeteraan dari Panitia Penilaian Ijazah Luar Negeri Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
- I. Wajib mengikuti segala ketentuan yang ada dalam kegiatan rekrutmen calon pegawai RSUI;
- J. Mampu berbahasa Inggris secara pasif maupun aktif;
- K. Apabila dinyatakan lulus dan telah melalui tahap penawaran (*offering*) maka pelamar **wajib** menyertakan pemberkasan dokumen administrasi yang harus diserahkan ke Tim Rekrutmen sesuai dengan Standar Baku Pemberkasan Calon Pegawai RS UI.

II. Seleksi dan Pelaksanaan Tes

- A. Seleksi melalui 3 (tiga) tahap dengan sistem gugur yang meliputi:
 1. Seleksi Administrasi;
 2. Tes Kemampuan Dasar – Tes Kemampuan Bidang dan Wawancara;
 3. Asesmen Psikologi;
 4. Pemeriksaan Kesehatan yang wajib dilakukan di RSUI

Naskah dinas ini telah ditandatangani secara elektronik dengan otorisasi dari Balai Besar Sertifikasi Elektronik. Tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah serta berlaku sesuai dengan peraturan perundang-undangan.



- B. Lokasi pelaksanaan seleksi
Seluruh proses seleksi akan dilakukan secara luring di Rumah Sakit Universitas Indonesia, Kampus UI Depok. Adapun jadwal pelaksanaan seleksi akan diinformasikan secara individual melalui surat elektronik resmi atau pesan *Whatsapp*;
- C. Waktu pelaksanaan seleksi
Pelamar **wajib** melakukan registrasi secara online di laman <http://rs.ui.ac.id/karir/ptt>, mulai tanggal **20 -29 Mei 2025 pukul 12.00 WIB**.

III. Lain-lain

Dalam proses seleksi penerimaan calon pegawai RSUI Tahun Anggaran 2025 berlaku ketentuan sebagai berikut:

1. Proses pendaftaran seluruh aplikasi rekrutmen ini menggunakan Bahasa Indonesia;
2. Tidak ada bimbingan tes atau persiapan pendahuluan, dan tidak ada pungutan biaya apapun selama proses seleksi;
3. Pengumuman resmi terkait rekrutmen ini hanya ditayangkan pada laman <http://rs.ui.ac.id/karir/ptt> dan Instagram RSUI @rs.ui;
4. Keputusan panitia dalam hal kelulusan pelamar pada setiap tahapan tes bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
5. Apabila pelamar memberikan data yang tidak benar dan dikemudian hari diketahui, maka RSUI berhak mendiskualifikasi atau membatalkan hasil atau memberhentikan sebagai calon pegawai, menuntut ganti rugi akibat keterangan yang tidak benar tersebut dan melaporkan sebagai tindak pidana kepada yang berwajib dikarenakan memberikan keterangan palsu;
6. Apabila pelamar yang diterima sebagai calon pegawai RSUI mengundurkan diri selama masa kontrak, maka dikenakan kewajiban mengganti biaya pelaksanaan rekrutmen yang jumlahnya akan ditentukan kemudian;
7. Sebelum melakukan pendaftaran, setiap pelamar **diwajibkan** membaca keseluruhan persyaratan pendaftaran dan informasi terkait lowongan pada laman resmi sebagaimana poin 3 (tiga);
8. RSUI tidak bertanggung jawab atas segala bentuk konsekuensi akibat kelalaian pelamar dalam memenuhi persyaratan;



Depok, 09 Mei 2025
Panitia Rekrutmen,
Direktur Utama Rumah Sakit Universitas Indonesia

Telah ditandatangani
secara elektronik oleh:

dr. Ari Kusuma Januarto, Sp. OG., Subsp. Obginsos.
NIP 2501590

Lampiran I Surat: Nomor: PENG -1476/SDM/RSUI/V/2025
Formasi Pegawai Tidak Tetap RSUI Tahun Anggaran 2025

No.	Level	Unit	Position Title	Specific Qualifications	Job Scope
1.	Staf	Sub Direktorat Keperawatan	Perawat	<ul style="list-style-type: none"> - Pendidikan min. S1 Profesi Keperawatan - Memiliki STR aktif - Bersedia bekerja dalam <i>shift</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Mengikuti arahan dan masukan dari Clinical Secara operasional bertanggung jawab kepada Kepala Ruang Hemodialisis dan Kepala Unit Hemodialisis. - Secara administratif dan profesional bertanggung jawab kepada Kepala Ruang Hemodialisis dan Manager Keperawatan. - Memberikan asuhan keperawatan secara langsung di Unit Hemodialisis berdasarkan nursing care plan dan dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Clinical Care Manager.
2.	Staf	Sub Direktorat Penunjang Medis/Unit Farmasi	Apoteker	<ul style="list-style-type: none"> - Minimal S1 Profesi Apoteker - Memiliki STR Aktif - Memiliki pengalaman kerja di Rumah Sakit minimal 1 tahun - Bersedia bekerja dalam <i>shift</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Bertanggung jawab dalam melakukan perencanaan, pengadaan, penyimpanan, peracikan, dan distribusi sediaan farmasi, serta memberikan pelayanan informasi obat dan edukasi kepada pasien. - Berperan dalam manajemen mutu pelayanan kefarmasian, monitoring penggunaan obat (drug use evaluation), serta terlibat dalam tim terapi dan keselamatan pasien

No.	Level	Unit	Position Title	Specific Qualifications	Job Scope
3.	Staf	Sub Direktorat Penunjang Medis/Unit Farmasi	Asisten Apoteker	<ul style="list-style-type: none"> - Lulusan D3 Farmasi - Memiliki STR Aktif - Diutamakan memiliki pengalaman kerja di rumah sakit atau apotek minimal 1 tahun - Bersedia bekerja dalam <i>shift</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Bertanggung jawab membantu apoteker dalam pelayanan kefarmasian di rumah sakit, meliputi penyiapan, peracikan, pelabelan, distribusi obat, serta pengelolaan logistik sediaan farmasi dan alat kesehatan.
4.	Staf	Sub Direktorat Penunjang Medis/Unit Laboratorium	Pranata Laboratorium	<ul style="list-style-type: none"> - Pendidikan min. D3 Analisis Kesehatan - Memiliki STR aktif - Memiliki pengalaman sebagai Analisis Patologi Anatomi minimal 1 tahun - Bersedia bekerja dalam <i>shift</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Bertanggung jawab dalam melakukan pemeriksaan laboratorium terhadap sampel biologis pasien untuk membantu proses diagnosis, pemantauan, serta evaluasi terapi yang dilakukan oleh tenaga medis.
5.	Staf	Sub Direktorat Penunjang Medis/Unit Gizi	Ahli Gizi	<ul style="list-style-type: none"> - Minimal D3 Gizi, diutamakan S1 Profesi Dietisien - Diutamakan memiliki pengalaman kerja di rumah sakit minimal 1 tahun - Memiliki STR aktif (seumur hidup) - Bersedia bekerja dalam <i>shift</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Bertanggung jawab dalam pengelolaan pelayanan gizi rumah sakit, mulai dari perencanaan menu pasien, pengkajian status gizi, edukasi dietetik, hingga pemantauan terapi gizi medis.

Naskah dinas ini telah ditandatangani secara elektronik dengan otorisasi dari Balai Besar Sertifikasi Elektronik. Tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah serta berlaku sesuai dengan peraturan perundang-undangan.